



## **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

### **DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 08 del 29/10/2025**

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione del personale incardinato nei Servizi dell'Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi, ai sensi delle Linee guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

ATTO DA NON PUBBLICARE SULL'ALBO PRETORIO.



## Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi

Il Dirigente Responsabile dell'Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi, dott. Vincenzo Ferrara

### **Premesso che**

con legge 190 del 06/11/2012 sono stati introdotti nuovi e diversi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A, individuando nel contempo i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;

con il Piano Nazionale Anticorruzione è stata individuata, nella rotazione del personale assegnato alle aree a rischio, una misura fondamentale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, in quanto: *"l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione"*;

il PNA 2019 ha stabilito che *"Le amministrazioni sono tenute ad indicare nel PTPCT come e in che misura fanno ricorso alla rotazione e il PTPCT può rinviare a ulteriori atti organizzativi che disciplinano nel dettaglio l'attuazione della misura.."*.

### **Premesso, altresì, che**

le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;

la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del decreto legislativo n. 165/2001 secondo cui i dirigenti *"provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva"*;

sono stati adottati, con Deliberazione G.C. n. 445 del 17/11/2022, i *"Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale (Misura Generale MG2 del PTPCT 2022-2024)"*;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, modificata con D.G.C. n. 293 del 26/06/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che, ai sensi dell'art. 1, c. 1 del D.P.R. n. 81 del 30/06/2022, ha assorbito il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) recante, tra le misure generali poste a



### **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

presidio del rischio corruttivo, la misura MG2, avente ad oggetto “Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con la citata deliberazione G.C. n. 445/2022”;

le fasi della suddetta Misura prevedono l’adozione del piano di rotazione per i dirigenti dell’Ente da parte del Direttore Generale per procedere, successivamente, all’adozione dei piani di rotazione delle strutture di primo livello da parte dei Dirigenti Responsabili di Aree e dei Direttori di Municipalità e, di seguito, dei piani di rotazione dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata qualificazione, di RUP, di DEC e/o di incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 84 CCNL EE.LL., ad opera dei Dirigenti dell’Amministrazione;

tra gli ambiti individuati come “a rischio” nel punto 1.2 delle Linee Guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale allegate alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022, figura, in particolare, quello afferente i contratti pubblici, trasversale a tutti gli Uffici dell’Ente.

#### **Considerato che**

il Direttore Generale, in attuazione della fase 1 della Misura Generale MG2 della sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025, con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023, avente ad oggetto “Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”, ha disposto l’aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli, demandando ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di UOA l’adozione dei piani di rotazione del personale incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione titolare di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 demandando al Direttore Generale di definire, con propri provvedimenti, il quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B, Fascia C da assegnare alle strutture dell’Ente, unitamente ai parametri e criteri per l’istituzione ed il conferimento degli incarichi;

con disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2023 e ss.mm.ii., sono stati assegnati i contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B, Fascia C alle strutture apicali dell’Amministrazione comunale;

il contingente assegnato all’Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi consiste in n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, n. 3 incarichi di Fascia B, e n. 3 incarichi di Fascia C.



## Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi

### **Preso atto che**

con Ordine di Servizio n. 4 del 13/03/2024 del Direttore Generale si è provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento”;

con nota PG/2024/246001 del 15 marzo 2024, è stato dato avvio alla procedura per l’istituzione e la configurazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al contingente assegnato alle strutture apicali;

con diverse disposizioni organizzative dello scrivente Dirigente, Responsabile dell’Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi, sono stati istituiti n. 9 incarichi di Elevata Qualificazione, di cui n. 1 presso l’Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi, n. 3 presso il Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati e n. 5 presso il Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche, conferite all’esito del procedimento di selezione.

### **Tenuto conto**

dei succitati Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale, con particolare riguardo a quanto previsto in materia di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

che tra le c.d. “Aree a rischio” figurano le attività afferenti ai Contratti Pubblici, trasversali a tutti gli uffici dell’Ente;

che il soggetto competente all’adozione dei piani di rotazione relativamente agli incarichi di “elevata qualificazione”, è il Responsabile della Macrostruttura.

**Ritenuto** di dover provvedere, in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con D.G.C. n. 445/2022, all’adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione dell’Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi.

**Dato atto che** l’istruttoria del presente atto è stata espletata dal dirigente che lo adotta.

**Attestata** la regolarità della procedura seguita e la esatta rispondenza degli atti e fatti posti in essere a sostegno del presente provvedimento ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs n. 267/00 e degli artt. 13, c. 1 lett b) e 17, c. 2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni,



### **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e modificato con Deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018.

**Rilevata** l'assenza di conflitto di interessi e rapporti finanziari, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 del 07/08/1990 sulle norme del procedimento amministrativo, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01 marzo 2024, tali da impedirne l'adozione.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2025 - 27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Attestato, altresì, che** il presente provvedimento non rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2025-2027.

#### **Visti**

- il D.Lgs n. 165/2001;
- la L. n. 190/2012;
- la Deliberazione di G.C. n. 445/2022;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01.03.2024.

### **DISPONE**

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

di procedere all'adozione del piano di rotazione, allegato al presente atto, del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione incardinato nei Servizi dell'Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi;

di stabilire che l'individuazione delle Aree esposte a rischio non è tassativa e può essere soggetta a successive modifiche e/o integrazioni per effetto di sopravvenute modifiche organizzative,



### **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

motivate esigenze nonché a seguito dell'aggiornamento delle misure previste dal P.I.A.O. in materia di anticorruzione;

di dare atto che, ai sensi della più volte citata Deliberazione G.C. n. 445/2022:

- qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potranno essere previste una o più delle misure indicate dal punto 3. dei “Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale”, approvati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 17/11/2022;
- dell'adozione del piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;
- il Piano dovrà essere pubblicato nella sottosezione “Altri Contenuti – Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente e comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;

di notificare il presente provvedimento ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione nonché al personale interessato;

di trasmettere Il presente provvedimento al Direttore Generale, al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali e, per la pubblicazione sul sito intranet del Comune di Napoli, al Servizio Comunicazione Istituzionale e Portale Web.

*Si attesta che il presente provvedimento ed il relativo allegato contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all’art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

*Sottoscritta digitalmente<sup>1</sup> da*

*Il dirigente Responsabile  
Dott. Vincenzo Ferrara*

---

<sup>1</sup> La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs n. 82/2005.